

Geen verrassingen, geen losse eindjes: zo regel je mobiliteit tegen een vast tarief en nul gedoe

Werken met een partij die snapt hoe jij als MKB'er denkt én werkt



SHORT SOLUTIONS
MOBILITY



Herken jij dit?

Je bent net begonnen aan je werkdag en er komt alweer een vraag binnen: of de partner van de medewerker de auto mag gebruiken. Even later belt een andere collega over een leaseauto die niet leverbaar blijkt of er met spoed een alternatief geregeld kan worden. Ondertussen ligt er een bekeuring op je bureau, waarvan 'niemand weet hoe die daar komt'.

En dat is alleen nog de ochtend.

Je inbox staat vol met offerteaanvragen, brandstofpasproblemen, vragen over bijtelling en een doorbelasting van mobiliteitskosten die de medewerker heeft ontvangen. Ondertussen vraagt Finance om een actueel overzicht van **de mobiliteitskosten**. En HR wil weten of de regeling nog voldoet aan de nieuwe CO₂ rapportageplicht.

Je bent niet in dienst als mobiliteitsexpert, maar toch voelt het alsof je er één moet zijn.



Want niemand anders pakt het op. En als je eerlijk bent, is het ook niet niks: **er komt zoveel bij kijken**. Contracten die je moet doornemen, uitzonderingen die besproken moeten worden, vergeet niet de maandelijkse factuur controles, medewerkers die soms meer weten dan jij, of in elk geval denken van wel.

En terwijl jij probeert overzicht te houden, zakt de moed je soms in de schoenen. Want **jouw échte werk blijft liggen**. De dossiers, de analyses, het beleid dat je eindelijk wilde vernieuwen. In plaats daarvan los je vragen op die eigenlijk niet bij jouw functie horen, maar die je ook niet kunt negeren.

Mobiliteit is belangrijk, maar het **mag geen bron van stress of ruis zijn**. En toch is dat precies wat het nu wél is.

Herkenbaar? Dan is het tijd om het **anders aan te pakken**. Zonder chaos of gedoe. En zonder dat jij het er steeds weer 'even bij' moet doen.





De (verborgen) kosten van 'even erbij doen'

In veel organisaties wordt **mobilitéitsbeheer** niet structureel belegd, maar simpelweg 'even erbij gedaan' door HR, Finance of een Office Manager. Begrijpelijk, want het lijkt op papier te overzien. Maar in de praktijk is het vaak **tijdrovend, frustrerend** en vooral: **duurder** dan je denkt.

Zodra mobilitéitsbeheer geen duidelijke eigenaar heeft, ontstaan **blinde vlekken**. Medewerkers zoeken hun eigen weg, contracten worden ad hoc afgesloten en afspraken blijken achteraf niet goed vastgelegd. Het gevolg? Versnipperde aandacht, terugkerende vragen en onnodige kosten.

Op de volgende pagina vind je de **veelvoorkomende gevolgen** als mobilitéitsbeheer er even 'bij gedaan wordt'.

↓ Hoeveel gevolgen herken jij?

Veelvoorkomende gevolgen van 'even erbij doen':

- ✓ Geen grip op de totale kosten (TCO): je ziet pas achteraf wat mobiliteit écht kost.
- ✓ Vage of verouderde mobiliteitsregeling, waardoor medewerkers eigen interpretaties hanteren.
- ✓ Onhandige contracten of automatische verlengingen die duurder uitpakken dan nodig.
- ✓ Boetes, brandstofpassen of onderhoud die blijven liggen of verkeerd worden verwerkt.
- ✓ HR en Finance verliezen tijd aan vragen, discussies en ad-hoc brandjes blussen.

Gevolg: chaos, kosten en geen controle.

Met slim mobiliteitsbeheer breng je structuur aan, zorg je voor rust én bespaar je direct, zonder dat jij of je collega's er steeds opnieuw tijd aan verliezen.

Van chaos naar controle zonder dat je het zelf moet doen

Mobiliteit is zelden de hoofdfocus in een organisatie, maar het vraagt wél **constante aandacht**. En precies daar wringt het vaak. HR, Finance of een Office Manager pakt het er 'even bij', maar ondertussen stapelen de **vragen, losse eindjes en onduidelijkheden** zich op.

Een nieuwe medewerker wil weten wat zijn mobiliteitsopties zijn. Iemand belt over een bekeuring. De administratie vraagt naar ontbrekende leasefacturen. En ondertussen **verandert de wetgeving** en is onduidelijk wat je nu eigenlijk wel of niet moet en mag vastleggen.

Wat je dan vaak ziet:

- ✓ Mobiliteitsregelingen zijn te globaal of verouderd, waardoor medewerkers ruimte nemen die eigenlijk niet de bedoeling is.
- ✓ De administratie is versnipperd: boetes worden te laat betaald, contracten verlopen onopgemerkt, kosten zijn onoverzichtelijk.
- ✓ Wetgeving zoals de CO₂-rapportageplicht of privacyregels worden te laat of onvoldoende opgevolgd.
- ✓ Vragen van medewerkers blijven terugkomen omdat afspraken niet duidelijk gecommuniceerd zijn.

Kortom: je loopt continu achter de feiten aan. En dat gaat ten koste van rust, overzicht én efficiëntie.

Daarom is het slim om eens stil te staan bij de vraag: **is dit nog werkbaar?** En zo niet: welke alternatieven zijn er die wél zorgen voor controle, zonder dat jij of je collega's alles zelf blijven trekken? Benieuwd naar **deze alternatieven?**

↓ **Lees dan snel verder.**





Zo richt je een toekomstbestendige mobiliteitsregeling in

Een heldere mobiliteitsregeling is veel meer dan een set afspraken over auto's, fietsen of kilometervergoedingen. Het is een **belangrijk stuk beleid** dat rust en duidelijkheid brengt voor jou, voor je medewerkers en voor iedereen die het mobiliteitsbeheer (erbij) doet.

Toch ontbreekt het daar in veel **mkb-bedrijven** aan. Regelingen zijn vaak te algemeen, te vrijblijvend of verouderd. Het gevolg? Medewerkers weten niet precies waar ze recht op hebben, stellen eindeloos dezelfde vragen of zoeken bewust de grenzen op. Jij – of iemand van HR of Finance – zit ondertussen vast in een reactieve rol: brandjes blussen, uitleg geven, corrigeren.

Een **goede regeling** voorkomt dat. Die sluit aan op het beleid en de cultuur van je organisatie én is concreet genoeg om dagelijks houvast te bieden. Medewerkers weten waar ze aan toe zijn, en jij hoeft niet meer telkens opnieuw het wiel uit te vinden.

Een toekomstbestendige regeling houdt bovendien rekening met **ontwikkelingen** die steeds meer gaan spelen. Denk aan hybride werken, de opkomst van elektrische voertuigen, fiscale regels rond mobiliteitsbudgetten of de fiets van de zaak. En natuurlijk aan wetgeving zoals de CO₂-rapportageplicht, die voor veel organisaties sneller relevant wordt dan gedacht.

Door nu al goed na te denken over een regeling die meebeweegt met jouw organisatie, voorkom je ad-hoc oplossingen en voorkom je frustratie. Zo leg je de **basis voor overzicht, grip en duurzame keuzes**, zonder dat je iedere maand opnieuw in de vraagstukken hoeft te duiken.

Leg met behulp van een regeling de basis voor overzicht, grip en duurzame keuzes.



Waarom een vast maandbedrag je meer oplevert dan je denkt

Een **vast maandbedrag** voor mobiliteitsbeheer klinkt misschien als een kostenpost, maar het is juist een **investering in de grip en continuïteit** van je bedrijf. Je weet precies waar je aan toe bent. Geen onverwachte uitgaven, geen facturen voor losse uren, en geen tijdverlies door versnipperde aandacht.

In plaats van steeds opnieuw te schakelen tussen HR, Finance en leveranciers, werk je met **één aanspreekpunt** dat jouw situatie kent en proactief met je meedenkt. Geen losse eindjes meer, geen paniek bij nieuwe vragen of problemen, maar een goede basis waarop je kunt bouwen.

Juist **voor kleinere organisaties** is dit model interessant. Je hoeft geen fulltime specialist in dienst te nemen, maar je hebt wél toegang tot actuele kennis, ervaring en structuur. Dat levert niet alleen financieel voordeel op, maar ook meer rust in je organisatie. Maand in, maand uit. Benieuwd wat we voor elkaar kunnen betekenen?

↓ **Lees dan snel verder.**



“Je betaalt voor mobiliteitsbeheer, maar krijgt er vooral gemoedsrust voor terug.”

Over Short Solutions

Het beheren van een **wagenpark en mobiliteitsoplossingen** kost je veel tijd en vraagt om actuele kennis. De mobiliteitsbranche verandert continu en het is lastig om overal van op de hoogte te blijven. Heb jij voldoende tijd, interesse en aandacht om alle administratie, contracten en wetgeving goed te regelen? En hoe ga je om met de vele vragen van je medewerkers? Dit zijn precies de taken die wij bij Short Solutions graag voor je uit handen nemen.

Kelly van der Veeke is het gezicht achter Short Solutions. Met **jarenlange ervaring** binnen de automotive en leasebranche – van grote partijen zoals Athlon tot gespecialiseerde leasemaatschappijen zoals Van Gent Lease – kent zij de kneepjes van het vak als geen ander. Ook als freelancer in **wagenparkbeheer** weet Kelly hoe ze organisaties kan ontzorgen en processen kan optimaliseren.



Jarenlange ervaring



Wagenparkbeheer



**Automotive en
leasebranche**



**Beheert elk soort
mobiliteit**

In haar vrije tijd maakt Kelly graag snelle, maar altijd veilige kilometers in haar Mini Clubman Cooper S, waarmee ze haar **passie voor mobiliteit** combineert met aandacht voor veiligheid.

Of het nu gaat om fietsen, (bestel)wagens of openbaar vervoer: Short Solutions Mobility beheert **elk soort mobiliteit**. Wij zorgen dat jouw mobiliteit en jouw bedrijf soepel blijven draaien, zonder dat jij je er zorgen over hoeft te maken.



Kelly van der Veeke

- Eigenaresse Short Solutions



Wat zeggen tevreden opdrachtgevers?

Uitstekende service van onze mobiliteitsbeheerder

We werken inmiddels een paar jaar samen met Short Solutions Mobility voor het wagenpark van ons bedrijf en ik kan met volle overtuiging zeggen dat het een uitstekende keuze is geweest.

Vanaf het eerste contactmoment werd er goed geluisterd naar onze wensen: flexibiliteit en kostenbeheersing stonden voorop.

Wat vooral opviel, was de proactieve houding: we werden tijdig geïnformeerd over contractverlengingen en alternatieve mobiliteitsoplossingen zoals deelauto's en OV-kaarten.

Dankzij de inzet van Short Solutions Mobility besparen we nu niet alleen op kosten, maar hebben we ook inzicht in het onzichtbare stukje dat mobiliteit heet. Kortom: een betrouwbare partner die meedenkt en ontzorgt.



Dennis van Leeuwen,
YourHealth personal training

We werken al geruime tijd samen met Short Solutions Mobility en we zijn zeer tevreden.

De communicatie is vlot en transparant, en onze wensen werden goed vertaald naar passende mobiliteitsoplossingen. Dankzij hun advies rijden onze medewerkers nu efficiënter en duurzamer. Facturatie en contractbeheer verlopen probleemloos. Een waardevolle partner die ons echt ontzorgt.



Charlotte Hageman,
Let's do it personal training



LET'S DO IT
PERSONAL TRAINING

Benieuwd naar de mogelijkheden?

Wil je weten hoe een vast maandbedrag jou kan helpen meer grip en rust te krijgen op je mobiliteitsbeheer? Neem contact met ons op voor meer informatie of een vrijblijvend gesprek.

Contact

✉ 0644115106

☎ Kelly@shortsolutions.nl



SHORT SOLUTIONS
MOBILITY

